

Details:

De coachopleiding kost éénmalig 100 euro, omdat wij ook zaalhuur en reiskosten maken. De kosten dienen aan Natasja Jansen van Chalans betaald te worden. Hierover zal Natasja jullie berichten.

Verdiensten: Deze investering is natuurlijk direct terug te verdienen zodra de eerste groep van start gaat. De groepen met cursisten starten vanaf 10 leden tot maximaal 20 cursisten. De coaches ontvangen 5 euro lesgeld per lid, als zijnde provisie. Bij 10 leden is dat een bedrag van 50 euro per week. 15 leden maakt 75 euro per week en 20 cursisten zorgen voor 100 euro verdiensten per week!

De aanlevering van de cursisten gebeurt volledig via ons online inschrijfsysteem alsook de betalingen en administratie beheren wij in onze backend. De lessen duren 2 uurtjes per week. Voor de duur van 20 lessen.

Werktijden: Coaches kiezen een eigen weekdag en leslocatie(zo dicht mogelijk bij hun woonplaats) uit de meer dan 50 verdeelde locaties vanuit Chalans waar wij gebruik van maken. Er is altijd een locatie dichtbij de woonplaats van een coach. De kosten voor de zaal zijn voor rekening van het bureau, wat maakt dat de verdiensten van de coaches volledig als inkomen gerekend mag worden zonder bijkomende kosten. Halfweg (na de eerste 10 lessen)plannen wij dan ook bijeenkomsten waar we onze coaches wegwijs maken in het organiseren van de examenshow www.fashion-class.nl waar extra verdiensten voor te behalen zijn dmv ticket verkoop en provisie op sponsorgelden.

Toekomst: Na aanleiding van de examenshows en de manier waarop de coaches hun job uitvoeren selecteren wij in iedere provincie één Vestigingsmanager die dan het volledige format mag beheren voor zijn/haar eigen provincie, wat inhoudt dat ze boekingen beheren alsook nieuwe inschrijvers, opleiding geven en (plusminus 20) jaarlijks terugkerende events organiseren in naam van Models Inc International Nederland. Om vestigingsmanager te worden moeten wij de juiste mensen hebben en aangezien niet iedereen hiervoor gemaakt is gebruiken wij de examenshow als try-out om zodoende het kaf van het koren te scheiden en enkel de beste coaches kans maken op de job als zelfstandig vestigingsmanager.

Dit laatste is voor latere zorg en hierover gaan wij nog uitgebreid communiceren natuurlijk!

Met vriendelijk groetjes,

Amanda Brandts en Natasja Jansen.

